

BILAN DE COMPÉTENCES

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

Etape 1 : Phase préliminaire (1 séance)

- ❖ Informer le bénéficiaire sur les étapes et la démarche du bilan
- ❖ Présenter les outils mis à disposition
- ❖ Définir le rythme de la mission
- ❖ Définir le contexte de déclenchement du bilan
- ❖ Établir les exigences relatives au projet professionnel et au projet de vie.
- ❖ Définir les objectifs ainsi que les indicateurs de réussite du bilan

Investigation personnelle du bénéficiaire

Etape 2 : Exploration de la personnalité et des composantes pro (3 séances)

- ❖ Exercices de visualisation sur les choix professionnels passés
- ❖ Exercices en ligne d'auto-questionnement
- ❖ Test de personnalité basé sur MBTI et partage du profil complet
- ❖ Tests Motivations professionnelles et Vocation professionnelle
- ❖ Récapitulatif des composantes métier du bénéficiaire

Investigation personnelle du bénéficiaire

Etape 3 : Exploration des compétences et des appétences (2 séances)

- ❖ Exercice de définition des ambitions long terme
- ❖ Exercice de visualisation sur l'avenir professionnels à venir
- ❖ Exercices en ligne d'auto-questionnement sur les talents et acquis
- ❖ Questionnement et mobilisation du réseau (famille, amis, ...)
- ❖ Exercice de co-développement

Investigation personnelle du bénéficiaire

Etape 4 : Construction des pistes professionnelles envisagées (3 séances)

- ❖ Réflexion sur les premières pistes professionnelles envisagées
- ❖ Exploration de la validité de ces pistes (motivation, adéquation, ...)
- ❖ Retours de la mobilisation du réseau (famille, amis, ...)
- ❖ Réalisation d'enquêtes métier auprès de professionnels afin
 - D'acquérir une meilleure visibilité sur les projets
 - De valider l'intérêt des pistes retenues
 - De préparer un plan d'action adapté
- ❖ Mise en place d'un plan d'action en vue de concrétiser le projet
- ❖ Analyse du marché de l'emploi sur base:
 - Des enquêtes terrain réalisées
 - Des recherches personnelles
- ❖ Détermination des compétences restant à acquérir
- ❖ Détermination du besoin de formation et recherche des options
- ❖ Travail sur la posture, le CV, le pitch professionnel et la conduite d'entretiens
- ❖ Rédaction du document de synthèse

Etape 6 : Suivi à 3 mois après le dernier rdv (1 séance)